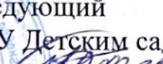


**муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 279 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ Детский сад № 279)**

Введено в действие
приказом заведующего
МОУ Детским садом № 279
от 09.01.2024 № 20 – ОД
Заведующий
МОУ Детским садом № 279
 Н.Б. Попова
09.01.2024

Утверждено
на Совете
МОУ Детского сада № 279
Протокол от 09.01.2024 № 1
Председатель Совета
МОУ Детского сада № 279
 Н.Ф. Солохина
09.01.2024



**ПОЛОЖЕНИЕ № 01-03-59
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников
МОУ Детского сада № 279**

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 5 ч. 3 ст. 28, п.7 ч.1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышение квалификации педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 279 Красноармейского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад).

1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников является:

- обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в связи с повышением требований и уровню квалификации;
- удовлетворение потребности педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- помощь сотрудникам в реализации их творческого потенциала.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников МОУ Детского сада.

1.5. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета МОУ Детского сада, а также, в случае, предусмотренном п. 3.4 настоящего Положения, полностью за счет собственных средств педагогических работников.

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников

2.1. Повышение квалификации педагогических работников МОУ Детского сада проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде самообразования, курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.

2.2.1. Самообразование может осуществляться в форме изучения теоретических вопросов, освоения методик, технологий, разработки авторских программ, выполнения педагогических проектов, проведения научных и экспериментальных исследований по утвержденным программам, написания диссертаций, статей, подготовки докладов, конкурсных материалов и др. Количество и объем вопросов, выбираемых для освоения, определяются педагогом самостоятельно.

2.2.2. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью до 72 часов) тематическое обучение по одному из видов деятельности педагогического работника;
- длительное (продолжительностью свыше 100 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.

2.2.3. Профессиональная переподготовка. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования).

Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 250 часов.

2.2.4. Стажировка.

Стажировка представляет собой обучение педагогических работников МОУ Детского сада, направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности.

Стажировка может реализовываться в качестве:

- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу работника.

2.3. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников МОУ Детского сада включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- переговоры и заключение договоров с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических работников, включая участие в выездных курсах на основании образовательных запросов педагогических работников МОУ Детского сада;
- ежегодное формирование проекта плана повышения квалификации педагогических работников в соответствии с планом-перспективой курсовых

мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников образования на год;

- утверждение плана повышения квалификации педагогических работников, принятого на заседании педагогического совета.

3.2. Корректировка плана повышения квалификации производится в случае:

- временной нетрудоспособности работника МОУ Детского сада (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);

- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации.

3.3. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника.

3.4. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.

3.5. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой подготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника.

4. Контроль за повышением квалификации педагогических работников

4.1. Старший воспитатель осуществляет контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников МОУ Детского сада.

4.2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник обязан представить заведующему МОУ Детским садом документ, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

Положение разработано заведующим МОУ Детским садом № 279 Н.Б. Поповой

Срок действия: до введения нового.